

Perugia, 2 febbraio 2011

CIRCOLARE N. 1/2011

**OGGETTO: Entrata in vigore M.U.T. 2.0.10 – Modifiche per controllo Part-Time.**

Con la presente si comunica che a partire dal giorno 2 Febbraio 2011 verrà messa ufficialmente in linea per tutte le imprese ed i consulenti la nuova versione 2.0.10 del software M.U.T..

L'aggiornamento a tale versione è **OBBLIGATORIO** per scaricare e compilare le denunce relative al mese di Gennaio 2011; inoltre sarà possibile scaricare e compilare anche tutte le denunce relative a periodi pregressi.

Per consultare la guida all'installazione e all'utilizzo del software rimandiamo al link:  
<http://88.86.180.214/mut/> .

Per quanto riguarda l'importazione delle denunce dai software Paghe sono già state rilasciate alle Software House le specifiche tecniche della versione 2.0, per consentire la compilazione automatica di tutte le nuove informazioni previste.

Le Casse Edili, a partire dalla denuncia relativa al mese di gennaio 2011, dovranno verificare il rispetto dei limiti previsti dalle norme contrattuali per i rapporti di lavoro part-time attivati successivamente al 1° gennaio 2011.

A tal fine andranno presi in esame tutti i rapporti di lavoro a tempo parziale in essere presso l'impresa a prescindere dalla data della loro attivazione.

In caso di superamento dei predetti limiti, i rapporti attivati antecedentemente al 1° gennaio 2011 saranno considerati comunque validi, mentre per quelli accessi successivamente a tale data la Cassa Edile richiederà all'impresa un'integrazione contributiva a pena l'iscrizione dell'impresa nella BNI (Banca dati Nazionale Imprese Irregolari) con conseguente esito negativo in caso di richiesta di DURC.

A partire dalla denuncia di Gennaio 2011, sono stati modificati d'ufficio i modelli telematici della denuncia stessa per tutte le Casse Edili introducendo alcune novità di compilazione:

1. L'indicazione della mansione del lavoratore verrà resa obbligatoria.
2. Per consentire una valutazione dei rapporti di lavoro part-time, le informazioni relative al rapporto di lavoro verranno modificate come segue:
  - Viene modificato il contenuto del campo Tipo Assunzione;
  - Viene introdotto un nuovo campo che specifica casi particolari di assunzione (apprendistato, cottimo, formazione, etc.); la codifica "apprendistato" per compatibilità è mantenuta anche nel campo Tipo Assunzione (valore 3 della codifica CNCE);
  - Viene introdotto un nuovo campo che specifica in dettaglio il tipo di occupazione (part-time / full-time);
  - Nel caso di presenza di part-time, deve essere indicata una ulteriore informazione che esplicita eventuali esenzioni dai limiti numerici del part-time previsti dal CCNL (problemi familiari, pensionati etc.);
  - Sempre in caso di presenza di rapporti di lavoro part-time l'impresa dovrà compilare tre nuovi campi inseriti nella sezione di "testata" della denuncia: numero totale dei dipendenti dell'impresa assunti a tempo indeterminato, numero totale degli operai assunti a tempo pieno e numero totale operai part-time ;
  - Il client M.U.T. eseguirà i controlli dei limiti dimensionali nel caso di presenza di lavoratori part-time e segnalerà come errori NON bloccanti le eventuali anomalie riscontrate; le anomalie segnalate all'impresa verranno inserite anche nel tracciato di esportazione, per informare la Cassa Edile della presenza nella denuncia di rapporti di lavoro part-time che eccedono i limiti previsti dal CCNL.

In una successiva circolare forniremo informazioni sulle modalità e tempi di recupero delle quote di accantonamento e contributi dovute per gli operai part-time eccedenti i limiti contrattuali.

Distinti saluti.

La Responsabile  
Daniela Farinelli

