

CONFINDUSTRIA UMBRIA

Sindacato Costruttori Edili della Provincia di Perugia



TABELLA DELLE RETRIBUZIONI E DEL COSTO DELLA MANO D'OPERA IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2019 PER LA PROVINCIA DI PERUGIA

N.	VOCI DELLA RETRIBUZIONE E DEGLI ONERI VARI	OPERAI IV LIV.	OPERAI SPEC.	OPERAI QUALIF.	OPERAI COMUNI
	<i>ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE E INDENNITA' VARIE</i>				
1	Paga base oraria	7,04	6,54	5,89	5,03
2	Indennita' di contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
3	Indennita' territoriale di settore	1,47	1,35	1,22	1,05
4	1° TOTALE	11,52	10,89	10,10	9,04
5	E.D.R.	0,06	0,06	0,06	0,06
6	RIPOSI ANNUI (su n. 4) 4,950%	0,57	0,54	0,50	0,45
7	E.V.R.	0,17	0,16	0,14	0,12
8	2° TOTALE (4+5+6+7)	12,32	11,65	10,80	9,67
9	Gratifica natalizia - Ferie (su n. 4 + 5) 18,500%	2,14	2,03	1,88	1,68
10	Indennità sostitutiva mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
11	RETRIBUZIONE ORARIA ED INDENNITA' (nn. 8+9+10)	15,12	14,34	13,34	12,01
12	RETRIBUZIONE ORARIA "CONVENZIONALE" (7,88% su n. 8) x 15%	0,15	0,14	0,13	0,11
13	TOTALE IMPONIBILE CONTRIBUTIVO ORARIO (nn. 8 + 9 + 12 - 0,44% su n. 8)	14,56	13,77	12,76	11,42
14	Incidenza festività retributive su (4+5+6) 5,510%	0,68	0,64	0,60	0,53
15	Accantonamento cassa edile su n. 14 (1) 18,500%	0,13	0,12	0,11	0,10
16	TOTALE (nn. 14+15)	0,81	0,76	0,71	0,63
17	Incid.tratt. econ. ex 4 Novembre su n. (4+5+6) 0,460%	0,06	0,05	0,05	0,04
18	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSIST. A CARICO DELL'IMPRESA su nn. 13+ 16 + 17 48,080%	7,42	7,01	6,50	5,81
	<u>ONERI VARI A CARICO DELL'IMPRESA</u>				
19	Trattamento fine rapporto (L. 29/5/82 N. 297)	1,52	1,44	1,34	1,21
20	Contributo cassa edile su nn. 4 + 5 + 14 2,080%	0,26	0,24	0,22	0,20
21	Contributo scuola edile su nn. 4 + 5 + 14 0,900%	0,11	0,10	0,10	0,09
22	Contributo anzianità profess. edile su nn. 4 + 5 + 14 (2) 3,800%	0,47	0,44	0,41	0,37
23	Quota di servizio sindacale su nn. 4 + 5 + 14 (2) 0,988%	0,12	0,11	0,11	0,10
24	Quota nazionale servizio sind. su nn. 4 + 5 + 14 0,229%	0,03	0,03	0,02	0,02
25	Contributo sicurezza e lavori usuranti su nn. 4+5+14 0,200%	0,02	0,02	0,02	0,02
26	Oneri vari imponderabili su nn. 11 + 16 + 17 (3) 6,650%	1,06	1,01	0,94	0,84
27	TOTALE ONERI VARI	3,59	3,39	3,16	2,85
28	TOTALE (nn. 11 + 16 + 17 + 18 + 27)	27,00	25,55	23,76	21,34
29	Incidenza IRAP su n. 28 3,900%	1,05	1,00	0,93	0,83
30	TOTALE GENERALE (nn. 28 + 29)	28,05	26,55	24,69	22,17
31	SPESE GENERALI su n. 30 (4) 20,000%	5,61	5,31	4,94	4,43
32	TOTALE (nn. 30 + 31)	33,66	31,86	29,63	26,60
33	UTILE DI IMPRESA su n. 32 10,000%	3,37	3,19	2,96	2,66
34	TOTALE COSTO ORARIO MANO D'OPERA (nn. 32 + 33)	37,03	35,05	32,59	29,26
35	CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI	0,0767	0,0712	0,0641	0,0548
36	CONTRIBUTO SOLIDARIETA' su n. 35 10,000%	0,0077	0,0071	0,0064	0,0055
	TOTALE COSTO ORARIO MANO D'OPERA (nn. 34 + 35+36)	37,11	35,13	32,66	29,32

CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DEL LAVORATORE

I.N.P.S. - Fondo adeguamento pensioni	9,190% su n. 13
I.N.P.S. - C.I.G.S.	0,300% su n. 13
Quota di servizio sindacale	0,988% su n. 4 e 5
Cassa edile	0,440% su n. 4 e 5
Quota naz.	0,229% su n. 4 e 5

N.B.: Nelle aziende fino a 15 dipendenti non è dovuta l'aliquota per C.I.G. Straordinaria (sia del lavoratore che del datore di lavoro). Pertanto, in tali aziende, la voce di costo 18 (contributi Previdenziali ed assistenziali a carico della impresa) deve essere ridotta dello 0,60%

- 1) Gli importi indicati alle voci 14), 15), e 17) incidono sul costo del lavoro tutti i mesi dell'anno. L'effettiva erogazione del trattamento retributivo delle festività non abolite ed il conseguente versamento di tutti i contributi avverrà nei singoli mesi in cui tali festività vengono a verificarsi.
- 2) L'importo del contributo deve essere versato alla Cassa Edile.
- 3) A titolo puramente esemplificativo gli oneri vari imponderabili si indicano nei seguenti:
 - a) trattamento salariale integrativo in caso di infortunio e di malattia;
 - b) assicurazione responsabilità civile;
 - c) integrazione per congedo matrimoniale;
 - d) prevenzione infortunio e sicurezza del lavoro, igiene del lavoro, visite mediche e schermografiche ai dipendenti;
 - e) minor rendimento invalidi.
- 4) Le spese generali comprendono le spese di amministrazione, tecniche, per noleggio e sfrido legnami, noleggio macchinari ed attrezzi, riparazioni ecc. e le spese di registro.

CONFINDUSTRIA UMBRIA

Sindacato Costruttori Edili della Provincia di Perugia



TABELLA DEL TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO DI MALATTIA IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2019 PER LA PROVINCIA DI PERUGIA

GIORNATE DELLA MALATTIA				OPERAI IV LIV.	OPERAI SPEC.	OPERAI QUALIF.	OPERAI COMUNI
RETRIBUZIONE ORARIA				11,52	10,89	10,10	9,04
A)	Per il 1° - 2° e 3° giorno in caso di malattia superiore a 5 giorni	(R.O. x 1,0000 x 6,660)	76,72	72,53	67,27	60,21	
B)	Per il 1° - 2° e 3° giorno in caso di malattia superiore a 12 giorni	(R.O. x 1,0495 x 6,660)	80,52	76,12	70,60	63,19	
C)	Dal 4° al 20° giorno per le giornate indennizzate dall'INPS	(R.O. x 0,3795 x 6,660)	29,12	27,52	25,53	22,85	
D)	Dal 21° al 180° giorno per le giornate indennizzate dall'INPS	(R.O. x 0,1565 x 6,660)	12,01	11,35	10,53	9,42	
E)	Dal 181° giorno al compimento del 365° giorno per le sole giornate non indenniz. dall'INPS	(R.O. x 0,5495 x 6,660)	42,16	39,85	36,96	33,08	

TABELLA DEL TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2019 PER LA PROVINCIA DI PERUGIA

GIORNATE DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE				OPERAI IV LIV.	OPERAI SPEC.	OPERAI QUALIF.	OPERAI COMUNI
RETRIBUZIONE ORARIA				11,52	10,89	10,10	9,04
A)	dal 1° giorno successivo al al 90° giorno di assenza	(R.O. x 0,2538 x 5,710)	16,69	15,78	14,64	13,10	
B)	dal 91° giorno di assenza in poi	(R.O. x 0,0574 x 5,710)	3,78	3,57	3,31	2,96	