

# CONFINDUSTRIA UMBRIA

Sindacato Costruttori Edili della Provincia di Perugia



## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**PERUGIA**

**IMPIEGATI**

**MARZO 2022**

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	947,36	1.108,41	1.231,56	1.326,31	1.421,02	1.705,23	1.894,71	1.894,71
Scatti biennali (2 scatti)	-	16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,83	533,83
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione	-	-	-	-	-	-	-	140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.645,44</b>	<b>1.855,20</b>	<b>2.004,95</b>	<b>2.122,57</b>	<b>2.245,96</b>	<b>2.596,59</b>	<b>2.823,33</b>	<b>2.963,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,97	12,37	13,37	14,15	14,97	17,31	18,82	19,76
4 Novembre	5,48	6,18	6,68	7,08	7,49	8,66	9,41	9,88
Tredicesima mensilità	138,03	155,63	168,19	178,06	188,41	217,83	236,85	248,59
Premio annuo	137,17	154,77	167,33	177,20	187,55	216,96	235,99	247,73
Indennità di trasporto	-	-	-	-	-	-	-	-
Premio Fedeltà	27,43	30,95	33,47	35,44	37,51	43,39	47,20	49,55
<b>TOTALE "B"</b>	<b>319,08</b>	<b>359,90</b>	<b>389,04</b>	<b>411,93</b>	<b>435,93</b>	<b>504,15</b>	<b>548,27</b>	<b>575,51</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	570,89	643,71	695,69	736,53	779,36	901,08	979,79	1.028,39
Inail (0,5%)	9,82	11,08	11,97	12,67	13,41	15,50	16,86	17,69
<b>TOTALE "C"</b>	<b>580,71</b>	<b>654,79</b>	<b>707,66</b>	<b>749,20</b>	<b>792,77</b>	<b>916,58</b>	<b>996,65</b>	<b>1.046,08</b>
Indennità sostitutiva di mensa	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	154,14	172,70	185,95	196,36	207,28	238,31	258,37	270,76
Rivalutazione T.F.R. (4,359238%)	26,88	30,11	32,42	34,24	36,14	41,55	45,05	47,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,24	21,69	23,44	24,82	26,26	30,36	33,01	34,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,71	5,26	5,68	6,02	6,36	7,35	7,99	7,99
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.877,58</b>	<b>3.228,90</b>	<b>3.479,82</b>	<b>3.676,92</b>	<b>3.883,58</b>	<b>4.471,07</b>	<b>4.851,05</b>	<b>5.083,91</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.645,44</b>	<b>1.855,20</b>	<b>2.004,95</b>	<b>2.122,57</b>	<b>2.245,96</b>	<b>2.596,59</b>	<b>2.823,33</b>	<b>2.963,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,51</b>	<b>10,72</b>	<b>11,59</b>	<b>12,27</b>	<b>12,98</b>	<b>15,01</b>	<b>16,32</b>	<b>17,13</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,04</b>	<b>24,73</b>	<b>26,65</b>	<b>28,16</b>	<b>29,74</b>	<b>34,24</b>	<b>37,15</b>	<b>38,93</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

# CONFINDUSTRIA UMBRIA

Sindacato Costruttori Edili della Provincia di Terni



## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERNI

IMPIEGATI

MARZO 2022

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	947,36	1.108,41	1.231,56	1.326,31	1.421,02	1.705,23	1.894,71	1.894,71
Scatti biennali (2 scatti)	-	16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,83	533,83
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione	-	-	-	-	-	-	-	140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.645,44</b>	<b>1.855,20</b>	<b>2.004,95</b>	<b>2.122,57</b>	<b>2.245,96</b>	<b>2.596,59</b>	<b>2.823,33</b>	<b>2.963,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,97	12,37	13,37	14,15	14,97	17,31	18,82	19,76
4 Novembre	5,48	6,18	6,68	7,08	7,49	8,66	9,41	9,88
Tredicesima mensilità	138,03	155,63	168,19	178,06	188,41	217,83	236,85	248,59
Premio annuo	137,17	154,77	167,33	177,20	187,55	216,96	235,99	247,73
Indennità di trasporto	-	-	-	-	-	-	-	-
Premio Fedeltà	27,43	30,95	33,47	35,44	37,51	43,39	47,20	49,55
<b>TOTALE "B"</b>	<b>319,08</b>	<b>359,90</b>	<b>389,04</b>	<b>411,93</b>	<b>435,93</b>	<b>504,15</b>	<b>548,27</b>	<b>575,51</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	570,89	643,71	695,69	736,53	779,36	901,08	979,79	1.028,39
Inail (0,5%)	9,82	11,08	11,97	12,67	13,41	15,50	16,86	17,69
<b>TOTALE "C"</b>	<b>580,71</b>	<b>654,79</b>	<b>707,66</b>	<b>749,20</b>	<b>792,77</b>	<b>916,58</b>	<b>996,65</b>	<b>1.046,08</b>
Indennità sostitutiva di mensa	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	154,14	172,70	185,95	196,36	207,28	238,31	258,37	270,76
Rivalutazione T.F.R. (4,359238%)	26,88	30,11	32,42	34,24	36,14	41,55	45,05	47,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,24	21,69	23,44	24,82	26,26	30,36	33,01	34,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,71	5,26	5,68	6,02	6,36	7,35	7,99	7,99
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.877,58</b>	<b>3.228,90</b>	<b>3.479,82</b>	<b>3.676,92</b>	<b>3.883,58</b>	<b>4.471,07</b>	<b>4.851,05</b>	<b>5.083,91</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.645,44</b>	<b>1.855,20</b>	<b>2.004,95</b>	<b>2.122,57</b>	<b>2.245,96</b>	<b>2.596,59</b>	<b>2.823,33</b>	<b>2.963,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,51</b>	<b>10,72</b>	<b>11,59</b>	<b>12,27</b>	<b>12,98</b>	<b>15,01</b>	<b>16,32</b>	<b>17,13</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,04</b>	<b>24,73</b>	<b>26,65</b>	<b>28,16</b>	<b>29,74</b>	<b>34,24</b>	<b>37,15</b>	<b>38,93</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>