

Perugia, 2 luglio 2019

CIRCOLARE N. 5/2019

OGGETTO: Accordo territoriale del 24/06/2019

In data 24 giugno 2019 è stato sottoscritto un accordo territoriale riguardante le aliquote contributive in vigore per la Cassa Edile della Provincia di Perugia, il regolamento delle assistenze e la premialità erogate dalla stessa Cassa Edile.

Nel sito www.cassaedilepg.it è stato pubblicato il testo integrale dell'accordo.

Si fornisce di seguito una sintesi delle sole parti che riguardano le aliquote e la norma premiale.

NUOVE CONTRIBUTZIONI DOVUTE ALLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA DAL 1° GENNAIO 2019

	A carico azienda	A carico lavoratore	Totale
Contributo Cassa Edile	2,08%	0,42%	2,50%
Contributo CESF	1,25%	-	1,25%
Contributo APE fino a marzo 2019	3,80 %	-	3,80 %
Contributo APE da aprile 2019	3,91%	-	3,91%
Fondo nazionale prepensionamenti (già Contributo lavori usuranti e pesanti)	0,20%	-	0,20%
Fondo incentivo all'occupazione	0,10%	-	0,10%
Quota nazionale di A.C.	0,229%	0,229%	0,458%
Quota territoriale di A.C.	0,988%	0,988%	1,976%
TOTALE fino a marzo 2019	8,647%	1,637%	10,284%
TOTALE da aprile 2019	8,757%	1,637%	10,394%
Contributo RLST	0,20%	-	0,20%
Contributo vestiario	0,15 %	-	0,15%
Fondo sanitario nazionale operai (per giugno, luglio, agosto 2019)	0,35%	-	0,35%

CONTRIBUTO CASSA EDILE

Poiché la nuova aliquota del contributo Cassa Edile e quella del Fondo nazionale prepensionamenti e Fondo incentivo all'occupazione stabilite il 24/06/2019 hanno valore retroattivo, è cura della Cassa Edile attribuire contabilmente quanto incassato da gennaio a maggio 2019 alle relative gestioni. Non ci sono adempimenti a carico delle imprese.

FONDO SANITARIO NAZIONALE

Al momento la relativa contribuzione viene richiesta per i mesi di giugno, luglio, agosto 2019 e limitatamente agli operai (vedi nostra Circolare n. 4/2019).

NORMA PREMIALE

L'accordo del 24/06/2019 prevede che la premialità, attribuita alle imprese che già hanno dimostrato i requisiti fissati dal contratto integrativo provinciale (in materia di regolarità contributiva e rispetto degli adempimenti sulla sicurezza e formazione), sia erogata attribuendo la riduzione delle aliquote APE e Contributo CESF (formazione e sicurezza) come segue:

Contributo	Aliquota ordinaria Impresa	Aliquota premiale Impresa
APE da gennaio a marzo 2019	3,80%	3,40%
APE da aprile a dicembre 2019	3,91%	3,40%
CESF (formazione + sicurezza)	1,25%	1,00%

Alle imprese premiate che hanno ottenuto l'asseverazione dal CESF verrà applicata l'aliquota APE del 3,00%.

Le aliquote premiali verranno attribuite in automatico a partire dal MUT di giugno 2019 insieme al credito maturato per i MUT da gennaio a maggio 2019.

La Responsabile

Daniela Farinelli

