

Perugia, 10 gennaio 2017

CIRCOLARE N. 1/2017

OGGETTO: Contratto integrativo Provinciale 16 novembre 2016

In data 16 novembre 2016 e 17 dicembre 2016, sono stati sottoscritti, rispettivamente, il nuovo Contratto Collettivo di Lavoro valevole nella provincia di Perugia per i dipendenti di imprese Edili ed affini dell'industria, integrativo del CCNL 19 Aprile 2010 (e suo rinnovo del 1 luglio 2014) e gli allegati ivi previsti.

Nel sito www.cassaedilepg.it è stato pubblicato il testo integrale dell'accordo.

Si fornisce di seguito una sintesi delle sole parti dell'accordo che riguardano i rapporti tra imprese, lavoratori e Cassa Edile, riservandoci di inviare specifiche e più approfondite comunicazioni.

NUOVE CONTRIBUTZIONI DOVUTE ALLA CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI PERUGIA DAL 1° GENNAIO 2017 (punto 3 parte economica dell'accordo)

	A carico azienda	A carico lavoratore	Totale
Contributo Cassa Edile	2,29%	0,44%	2,73%
Contributo Scuola Edile	0,90%	-	0,90%
Contributo APE	3,80 %	-	3,80 %
Contributo "sicurezza"	0,35%	-	0,35%
Contributo lavori usuranti e pesanti	0,10%	-	0,10%
Quota nazionale di A.C.	0,229%	0,229%	0,458%
Quota territoriale di A.C.	0,988%	0,988%	1,976%
TOTALE	8,657%	1,657%	10,314%
Contributo RLST	0,20%	-	0,20%
Contributo vestiario	0,15 %		0,15%

APE (punto 6 parte normativa dell'accordo)

Il contributo dovuto dai datori di lavoro a copertura degli oneri relativi all'APE, è stabilito, dal 1° gennaio 2017, nella misura del **3,80%** e deve essere calcolato sugli elementi della retribuzione previsti dal CCNL.

VESTIARIO (punto 9 parte normativa dell'accordo)

Tutte le imprese che forniranno autonomamente ai loro dipendenti gli indumenti di lavoro e sottoscriveranno ed invieranno entro il 31 maggio alla Cassa Edile, utilizzando l'apposito modulo, un accordo sindacale siglato dalla RSU interna (se presente in azienda) o dalle organizzazioni sindacali territoriali ai quali i lavoratori hanno conferito delega, sono esonerate per 12 mesi dal versamento dell'apposita aliquota vestiario, pari allo 0,15%.

NORMA PREMIALE (punto 7 parte normativa dell'accordo)

Alle imprese che dimostrino il rispetto di alcuni requisiti fissati dall'integrativo (in materia di regolarità contributiva e rispetto degli adempimenti sulla sicurezza e formazione), ed ai propri dipendenti operai, viene attribuito un riconoscimento premiale sotto forma di riduzione delle aliquote APE, Cassa Edile, Contributo formazione e sicurezza:

Contributo	Aliquota ordinaria Impresa	Aliquota premiale Impresa	Aliquota ordinaria Lavoratore	Aliquota premiale Lavoratore
APE	3.80	3.40	-	-
Cassa Edile	2.29	2.09	0,44	0,41
CESF (formazione + sicurezza)	1.25	1	-	-

La Cassa Edile, una volta verificati i requisiti di propria competenza, invierà alle imprese in graduatoria il modulo per l'autocertificazione dei requisiti relativi al rispetto delle norme di sicurezza e formazione dei lavoratori; le imprese, escluse quelle asseverate dal CESF alle quali la premialità verrà attribuita in automatico a partire dal MUT di gennaio 2017, dovranno inviare l'autocertificazione compilata entro il 31 gennaio successivo. I tecnici del CESF verificheranno a campione il possesso dei requisiti dichiarati e provvederanno a trasmettere entro il 31 marzo alla Cassa edile l'elenco delle imprese premiabili. La Cassa edile attribuirà alle suddette imprese un credito pari ai maggiori contributi versati.

Le imprese premiate che avranno ottenuto l'asseverazione da parte del CESF beneficeranno di un'ulteriore riduzione dell'aliquota APE pari allo 0.40%, fissandola così al 3%.

LAVORATORI AUTONOMI (punto 11 parte normativa dell'accordo)

Il contratto prevede l'iscrizione, su base volontaria, delle imprese individuali e società senza dipendenti operai nel sistema degli Enti Bilaterali, prevedendo per le stesse una serie di servizi ed agevolazioni.

Vi invitiamo a consultare nel sito www.cassaedilepg.it per prendere visione del testo integrale dell'accordo e delle specifiche circolari che andremo a pubblicare.

La Responsabile

Daniela Farinelli

